

Iktatószám: 8/SZB/2015/5

Budapesti Műszaki Szakképzési Centrum
1146. Budapest, Thököly út 48-54.



BUDAPESTI MŰSZAKI SZAKKÉPZÉSI CENTRUM
PATAKY ISTVÁN
HÍRADÁSIPARI ÉS INFORMATIKAI SZAKKÖZÉPISKOLÁJA

1101 Budapest, Salgótarjáni út 53/b

A MUNKAVÉDELMI SZABÁLYOZÁSOK
EGYSÉGES RENDJE

Jóváhagyta: Kiss Csaba főigazgató

Készítette: Papp Éva munkavédelmi technikus (MVTN 01/2008/0049)

Készült: 2015. 12. 10.

Hatályos: 2015. 12. 10.

Érvényes visszavonásig.

Tartalomjegyzék:

1. Bevezetés	4 . oldal
2. Az Munkavédelmi Törvény irányadó paragrafusai	4. oldal
3. Munkavédelmi veszélyességi osztály	5. oldal
4. A munkáltató feladatai a dolgozókat illetően	5. oldal
5. A munkáltató üzemeltetői munkavédelmi jellegű kötelezettségei	6. oldal
6. A Főigazgató munkavédelmi feladat- és hatásköre	6. oldal
7. A gazdasági vezetés munkavédelmi jellegű feladatai	7. oldal
8. A műszaki vezető munkavédelmi feladat- és hatásköre	7. oldal
9. Munkavédelmi megbízott alkalmazása, és feladatai	7. oldal
10. A munkavállalók munkavédelmi jogai és kötelezettségei	8. oldal
11. A munkavédelmi képviselő	8. oldal
12. Mindenkire vonatkozó használati szabályok	9. oldal
13. Új munkavállalók munkavédelmi oktatása	10. oldal
14. Ismétlődő munkavédelmi oktatás	10. oldal
15. A munkavédelmi oktatás egyéb előírásai	10. oldal
16. Oktatási tematika	11. oldal
17. Védőöltözet és egyéni védőeszközök	11. oldal
18. Védőítal, védőkrémek, tisztálkodási eszközök és szerek	15. oldal
19. Az elsősegélynyújtás rendje	15. oldal
20. Kockázatértékelés, veszélyes munkahelyek meghatározása	17. oldal
21. A munkavédelmi üzembe helyezés	17. oldal
22. Üzemeltetési dokumentumok	17. oldal
23. Munkaeszközök, gépek, berendezések rendszeres ellenőrzésére és felülvizsgálatára vonatkozó szabályok	17. oldal
24. Munkavédelemmel kapcsolatos szabálysértések, bírságok	19. oldal
25. Az orvosi vizsgálatok rendje	19. oldal
25.1. Előzetes orvosi vizsgálat	20. oldal
25.2. Időszakos orvosi vizsgálat	20. oldal
25.3. Az orvosi vizsgálat elmulasztása	21. oldal
25.4. Soron kívüli orvosi vizsgálat	21. oldal
26. A foglalkozás-egészségügyi orvosok munkavédelmi feladat- és hatásköre	22. oldal
27. Mentési Terv	22. oldal
28. Záró rendelkezések	28. oldal
29. Mellékletek	30-55. oldal

1. Bevezetés:

Ez a szabályzás tartalmazza az üzemeltetői és használói kötelezettségeket, amelyeket a többször módosított 1993 évi XCIII. törvény (Munkavédelmi törvény, továbbiakban Mvt.) és az egyéb, munkavédelmet érintő miniszteri rendeletek írnak elő.

2. Az Mvt. irányadó paragrafusai:

2 § b (3) Az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményei megvalósításának módját - a jogszabályok, és a szabványok keretein belül - a munkáltató határozza meg.

Mvt. (4) A munkáltató felelős azért, hogy minden munkavállaló az általa értett nyelven ismerhesse meg az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés reá vonatkozó szabályait.

Mvt.12. § munkavédelemre vonatkozó szabálynak minősül a munkáltatónak a 2. § (3) bekezdése szerinti rendelkezése is.

Mvt.48. § A veszélyforrások elleni védekezés módját e törvény és a 47. §-ban meghatározott rendelkezések figyelembevételével a munkáltató köteles megállapítani.

Mvt.47. § A munkavégzésre, a munkafolyamatokra, a munkahelyre, a technológiára, a munkaeszközre, az egyéni védőeszközre és a védőitalra vonatkozó részletes előírásokat külön jogszabály, Szabályzat (11. §) és szabvány tartalmazza.

Mvt.57. § (1) A munkáltató az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés munkáltatói feladatainak teljesítése érdekében a foglalkoztatáspolitikai és munkaügyi miniszter rendeletében meghatározott veszélyességi osztályhoz, munkavállalói létszámhoz igazodóan elegendő, de legalább a rendeletben megjelölt időtartamra és szakképesítési feltételekkel köteles munkavállalót kijelölni vagy foglalkoztatni, e személy részére valamennyi munkavédelemmel összefüggő információt megadni, és a szükséges tárgyi, szervezési feltételeket biztosítani.

(2) Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás - ideértve a 8. §-ban előírtak végrehajtását is - az előírt alkalmassági feltételekkel rendelkező munkavállaló hiányában polgári jogi szerződés alapján külső szolgáltatás útján is megvalósítható. E foglalkoztatás - függetlenül a formájától - nem mentesíti a munkáltatót az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeinek megvalósításáért e törvényben meghatározott felelőssége alól.

(3) Az előző bekezdésekben meghatározott személy feladata különösen

- a) a munkavédelmi szempontú előzetes vizsgálat elvégzése [21. § (3) bekezdés];
- b) az időszakos biztonsági felülvizsgálat elvégzése [23. § (1) bekezdés];
- c) közreműködés a munkahely, egyéni védőeszköz, munkaeszköz, technológia soron kívüli ellenőrzésében [23. § (2) bekezdés];
- d) közreműködés mentési terv készítésében [45. § (1) bekezdés];
- e) a megelőzési stratégia munkabiztonsági tartalmának kidolgozása [54. § (1) bekezdésének g) pontja];
- f) közreműködés a kockázatértékelés elvégzésében [54. § (2) bekezdés], a munkavédelmi oktatásban (55. §);
- g) az egyéni védőeszköz juttatása belső rendjének meghatározása (56. §);
- h) a munkabalesetek kivizsgálása (64. §);
- i) a külön jogszabályban munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített feladatok teljesítésében való közreműködés.

Mvt.8. § jogszabály egyes feladatokat munkabiztonsági szaktevékenységnek, illetve munka-egészségügyi szaktevékenységnek minősíthet. A munkáltató a munkabiztonsági szaktevékenységnek minősített

